



С. Архипенков

ТЕХНОЛОГИЯ КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ

Об авторе

- Сергей Архипенков, PMP®PMI, независимый эксперт, вице-президент Гильдии менеджеров программных проектов;
- Стаж в разработке ПО более 30 лет;
- Автор книг, статей, учебных курсов;

sergey@arkhipenkov.ru

www.arkhipenkov.ru

www.spmguild.org

Команда



Группа





Шаг 1

ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ

КТО ОНИ?

$$E = IQ \times EQ^2$$

Эмоциональный интеллект



Проактивность



Командный игрок

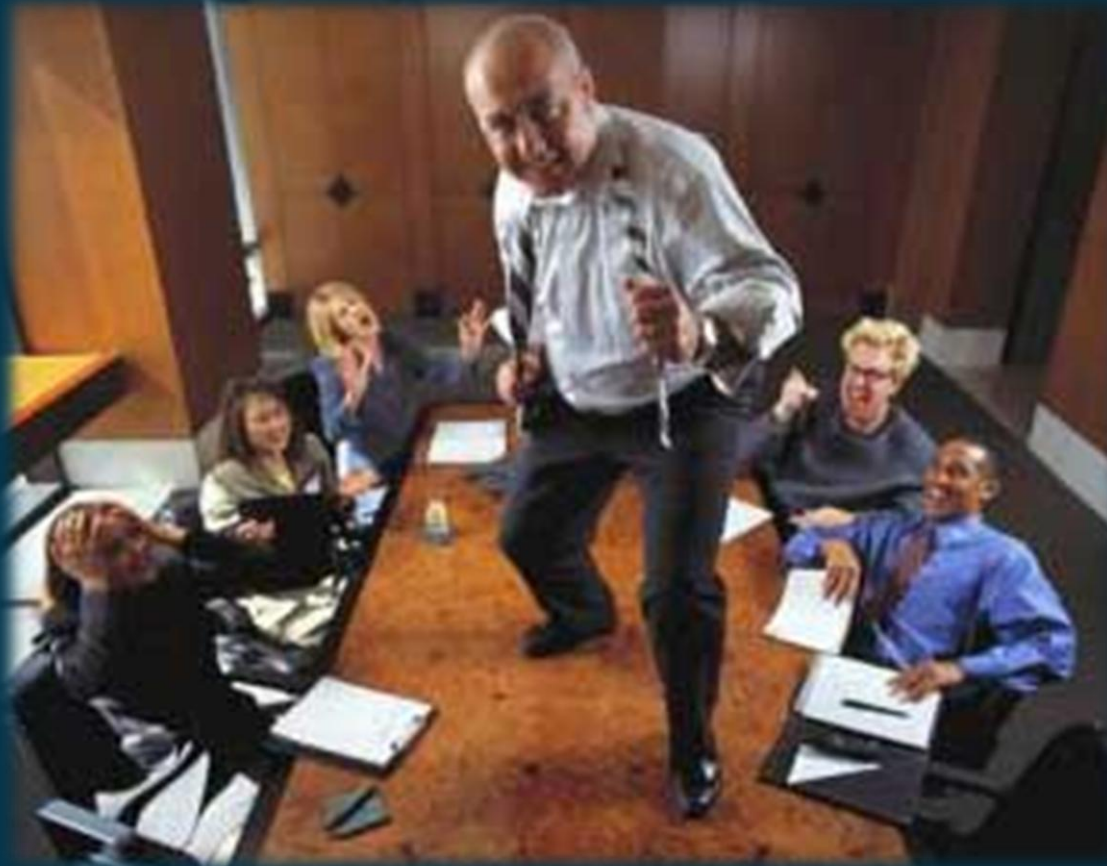
- Занимает активную позицию, стремится расширить свою ответственность и увеличить личный вклад в общее дело;
- Постоянно приобретает новые профессиональные знания и опыт, выдвигает новые идеи, направленные на повышение эффективности достижения общих целей, добивается распространения своих знаний, опыта и идей среди коллег;
- Получает удовольствие от своей работы, гордится ее результатами и стремится, чтобы эти же чувства испытывали все коллеги;
- Четко осознает свои личные и общие цели, понимает их взаимообусловленность, настойчиво стремится к их достижению;
- Уверен в себе и в своих коллегах, объективно оценивает их достижения и успехи, внимательно относится к их интересам и мнениям, активно ищет взаимовыгодное решение в конфликтах;
- Является оптимистом, при этом твердо знает, что окружающий мир несовершенен; воспринимает каждую новую проблему, как дополнительную возможность подтвердить собственный профессионализм в своих глазах и во мнении коллег;

Шаг 2

ЛИДЕРСТВО



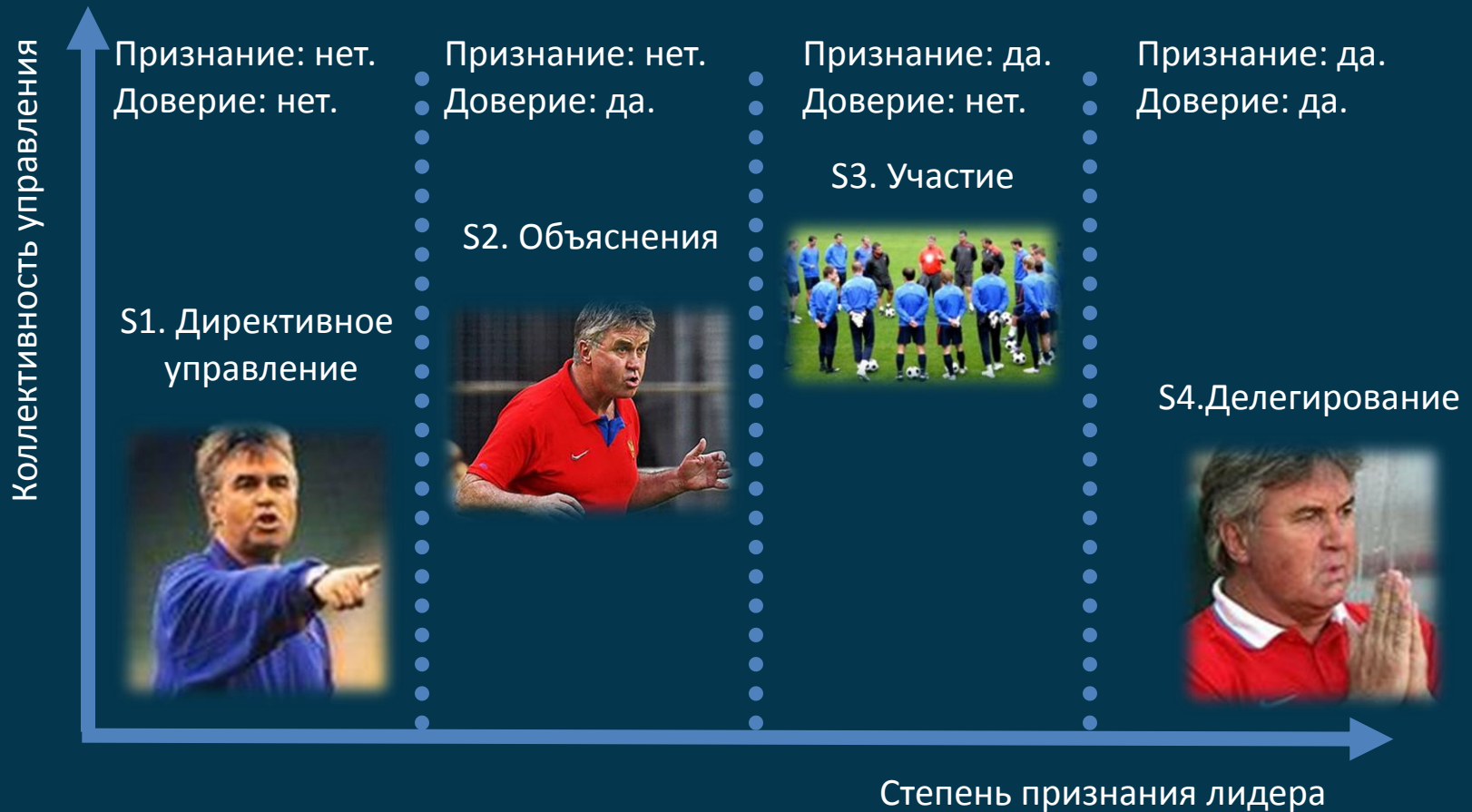
Лидерство и управление



Навыки лидера

- Видение целей и стратегии их достижения;
- Глубокий анализ проблем и поиск новых возможностей
- Нацеленность на успех, стремление получить наилучшие результаты;
- Способность сочувствия, понимания состояния участников команды;
- Искренность и открытость в общении;
- Навыки в разрешении конфликтов;
- Умение создавать творческую атмосферу и положительный микроклимат;
- Терпимость, умение принимать людей какие они есть, принятие их права на собственное мнение и на ошибку;
- Умение мотивировать правильное профессиональное поведение членов команды;
- Стремление выявлять и реализовывать индивидуальные возможности для профессионального роста каждого;
- Способность активно "обеспечивать", "доставать", "выбивать" и т.д.

Четыре стратегии

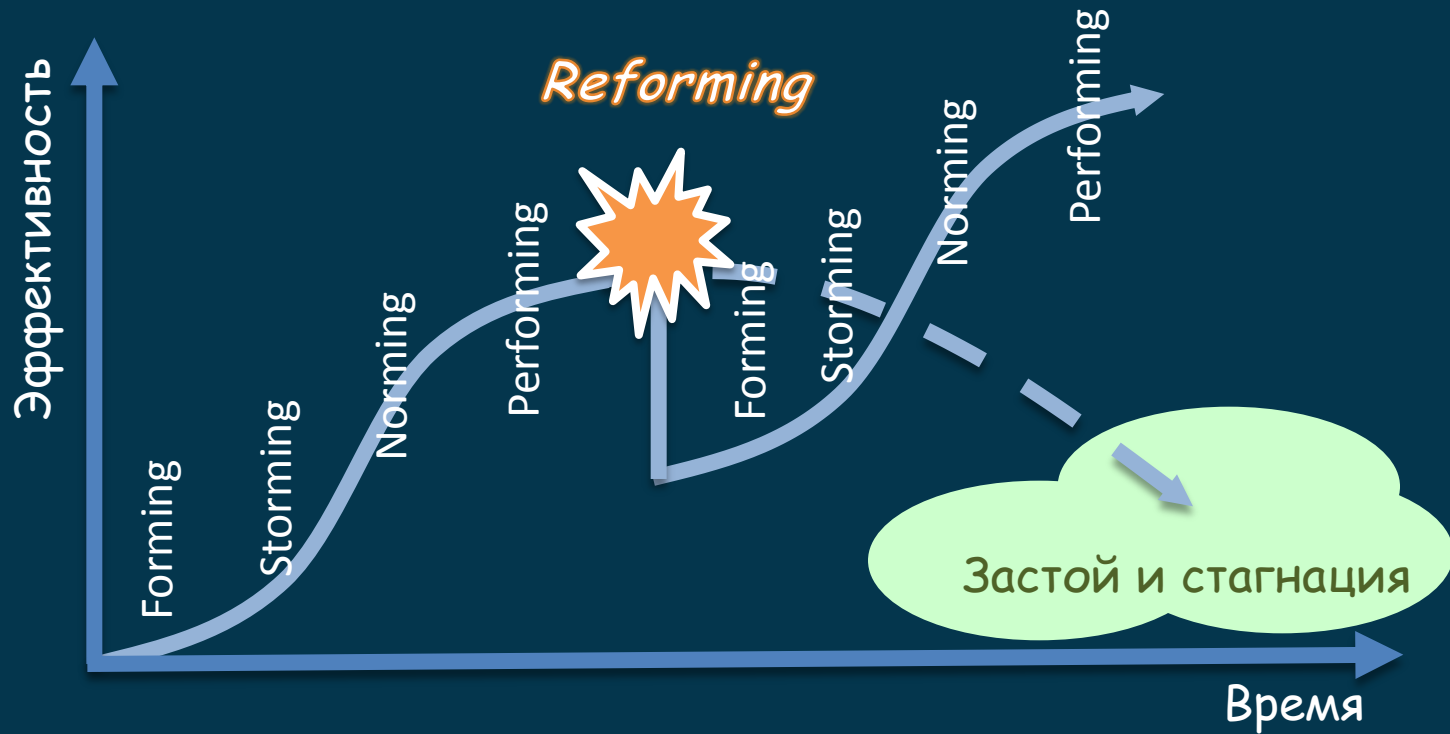




Шаг 3

«ТОЧИМ ПИЛУ»

Принцип цикличности



Четыре «П»



Продукт



Процесс?

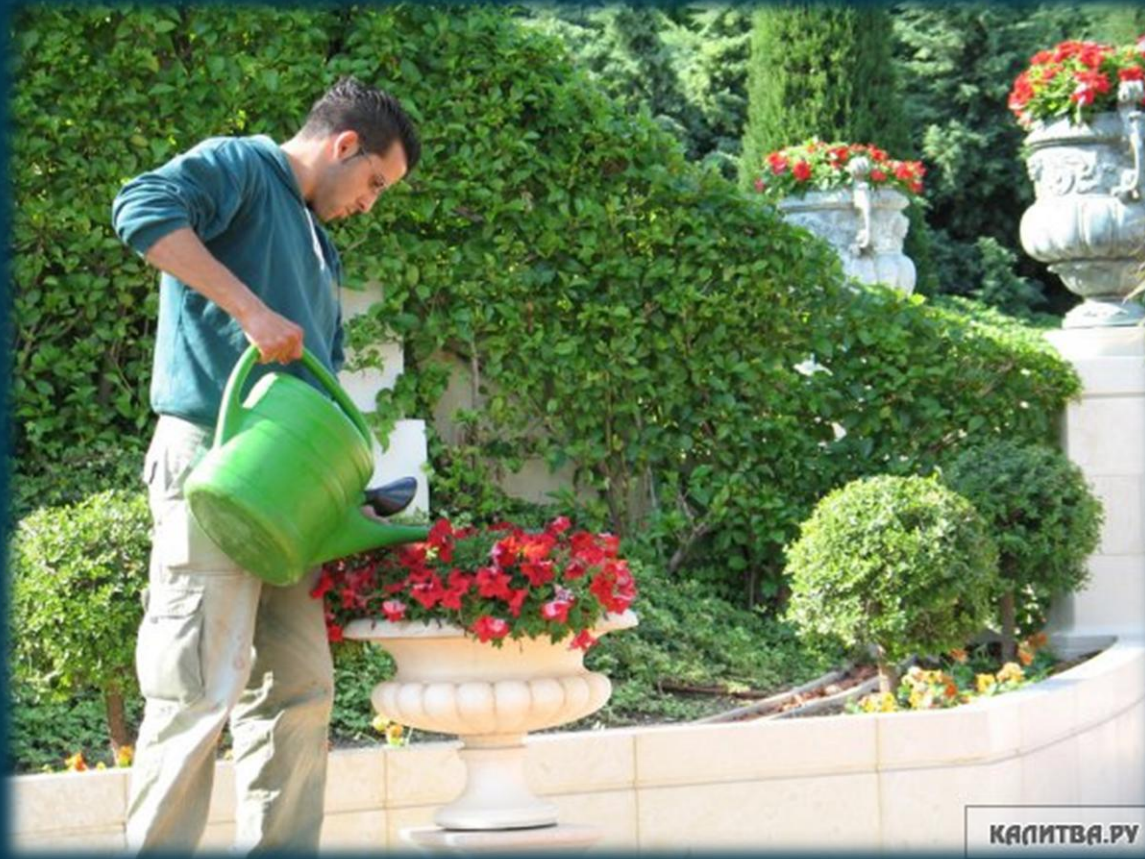


Проект

Персонал



Менеджер-садовник



КАПИТВА.РУ



Спасибо за внимание!